

ESG RAPPORT 2022



S. VESTERGAARD





”En bæredygtig udvikling er en udvikling,
som opfylder de nuværende generationers
behov, uden at bringe fremtidige generationers
muligheder for at opfylde deres behov i fare”

Dette er den mest anvendte definition af bæredygtighed, som stammer fra
Brundtlandrapporten, der udkom i 1987.

Det er ligeledes den definition,
vi bruger i S. Vestergaard og i denne rapport.

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning

8	Forord
10	Indledning til rapporten

Hvem er Vestergaard

14	Vores historie
16	Vores tre primære selskaber
17	Overblik
18	Vestergaard Konstruktion
20	Vestergaard Huse
22	Vestergaard Estate
24	Vores geografiske marked
26	Vores værdigrundlag
28	Vores kultur
30	Historier fra vores hverdag
32	Fællestræning øger sundhed og arbejdsglæde

S. Vestergaards bæredygtige udvikling

36	Vores positionering i branchen
38	Vores bæredygtighedsstrategi
40	Vores tre primære indsatsområder
42	Certificerede byggerier
44	Vores første certificerede bolig
46	Organisationsudvikling
48	Grønne sammen
51	Meningsfulde partnerskaber
52	Partnerskaber og samarbejdsaftaler
54	Velgørenhedsløb med Legeheltene
56	Skovrejsning
58	Ansvarlige for bæredygtighedsarbejdet
60	Life Cycle Assessment
61	Lavemissionsklassen
62	Cirkulær økonomi
64	Byggeaffald får nyt liv

FN'S 17 VERDENSMÅL

68	Vores arbejde med FN's 17 verdensmål
70	Delmål 3.4 - Sundhed og trivsel
72	Delmål 4.7 - Kvalitetsuddannelse
74	Verdensmål 11 - Bæredygtige byer og samfund
76	Delmål 15.2 - Livet på land
78	Delmål 15.5 - Livet på land
80	Verdensmål 17 - Partnerskaber for handling
82	Frivillige på sommerlejr for kronisk syge børn

Rapportering

86	Rapportering ESG - Miljø og klima
88	Klimaregnskab
90	Klimaregnskab, socpe 1 & 2
92	Klimaregnskab, scope 3
94	Rapportering ESG - Social ansvarlighed
96	Sociale initiativer
98	Rapportering ESG - Governance og ledelse
100	Økonomisk overblik
102	Vestergaard-puljen

Fremtidige mål

107	Vores målsætninger
108	Målsætninger inden 2025
110	Målsætninger inden 2025 E
112	Målsætninger inden 2025 S
114	Målsætninger inden 2025 G

116	Afrunding
-----	-----------

FORORD

8

Vi står over for store udfordringer relateret til både klima, biodiversitet og social ulighed. Det er efterhånden tydeligt for enhver, at vi bør handle aktivt for at minimere vores negative fodaftryk. Som aktør i byggebranchen står vi med et stort ansvar for at bidrage til den grønne omstilling af branchen. Vi er med til at bygge fremtidens boliger og dette skal vi gøre med respekt og omhyggelighed. Ikke blot for kvalitet, funktionalitet og æstetik, men også for klima, miljø og mennesker.

Hos S. Vestergaard udsprang de første tanker om en bæredygtig udvikling af virksomheden tilbage i 2021, men særligt inden for de seneste 12 måneder har vi intensiveret vores arbejde med bæredygtighed. Dette er implementeret på såvel strategisk som praktisk niveau, hvilket nærværende ESG-rapport er et godt bevis på.

Denne rapport illustrerer tydeligt vores arbejde med et åbent og ærligt indblik i vores virksomhed. Her kortlægger og præsenterer vi udvalgte ESG-nøgletal, og fortæller samtidig om de små historier fra vores hverdag, der er med til at skabe værdi og glæde. Rejsen mod en mere bæredygtig virksomhed er lang og vi skal kontinuerligt udvikle os og blive klogere. Vi er kommet langt på kort tid, men vi har stadig meget at lære endnu. Vi skal fortsætte vores positive udvikling og anvende denne rapport som udgangspunkt for vores fremtidige forbedringer.

Fra bestyrelse og øverste ledelse er der fuld opbakning til arbejdet med den bæredygtige udvikling, hvilket sikrer at arbejdet med bæredygtighed kan fortsætte og udvikle sig som en del af vores identitet.

Jeg er utrolig stolt af denne rapport og vil gerne sende en stor tak til alle, der har bidraget til udarbejdelsen af den. Jeg ser frem til vores videre rejse, hvor jeg føler mig optimistisk for at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig virksomhed.

Rigtig god læselyst.



Stifter og ejer
Steffen Vestergaard



INTRODUKTION TIL RAPPORTEN

Rapportens grundlag

I foråret 2022 igangsatte vi for alvor den bæredygtige udvikling hos S. Vestergaard. Det har været en stejl læringskurve og vi bliver konstant klogere. Indtil nu har arbejdet været baseret på både små og store initiativer og vi har kastet utallige bolde i luften for at se, hvor de lander.

En af de bolde er landet på bæredygtighedsrapportering, som vi anskuer som en systematisk og struktureret måde at kortlægge og dokumentere alle vores initiativer på - små såvel som store.



Rapportens formål

Rapporten er den første af sin slags og vil danne grundlag for S. Vestergaards fremtidige arbejde med bæredygtig udvikling.

Vi vil udarbejde en årlig bæredygtighedsrapport, som bliver udgivet i forlængelse af vores årsregnskab. Bæredygtighedsrapporten fungerer som et tilbagekastende indblik i det forgangne regnskabsår, og vil samtidig udgøre grundlaget for fremtidige forbedringer og nye initiativer.

På denne måde ønsker vi at forbedre vores resultater år for år og derigennem kontinuerligt udvikle os som organisation. Rapporten vil desuden blive brugt som et kommunikationsværktøj både internt og eksternt til at informere om vores arbejde med bæredygtige initiativer. På den måde skaber vi transparens og gennemsigtighed for alle.

Rapportens omfang

S. Vestergaard består af tre primære selskaber: Vestergaard Huse, Vestergaard Estate og Vestergaard Konstruktion, som er tre individuelle virksomheder under samme ejer og som er lokaliseret på samme domicil.

Denne rapport er baseret på alle tre virksomheders aktiviteter og foretagender, og giver derfor et samlet billede af S. Vestergaard som helhed.

Rapporten er udarbejdet med hjælp fra FN17 Business og rapporterer på udvalgte nøgletal fra ESG-rapportering. Ikke alle ESG-nøgletal er relevante eller mulige at kortlægge på nuværende tidspunkt, hvorfor de ikke vil fremgå af denne rapport.

Beregningsmetoder og uddybende resultater fra rapporten kan oplyses ved efterspørgsel.

HVEM ER VI



VORES HISTORIE

I S. Vestergaard er vi en sammentømret organisation. Vi prioriterer vores fællesskab, fordi vi ved, at vi er meget mere for vores kunder, når vi er noget for os selv og for vores kollegaer.

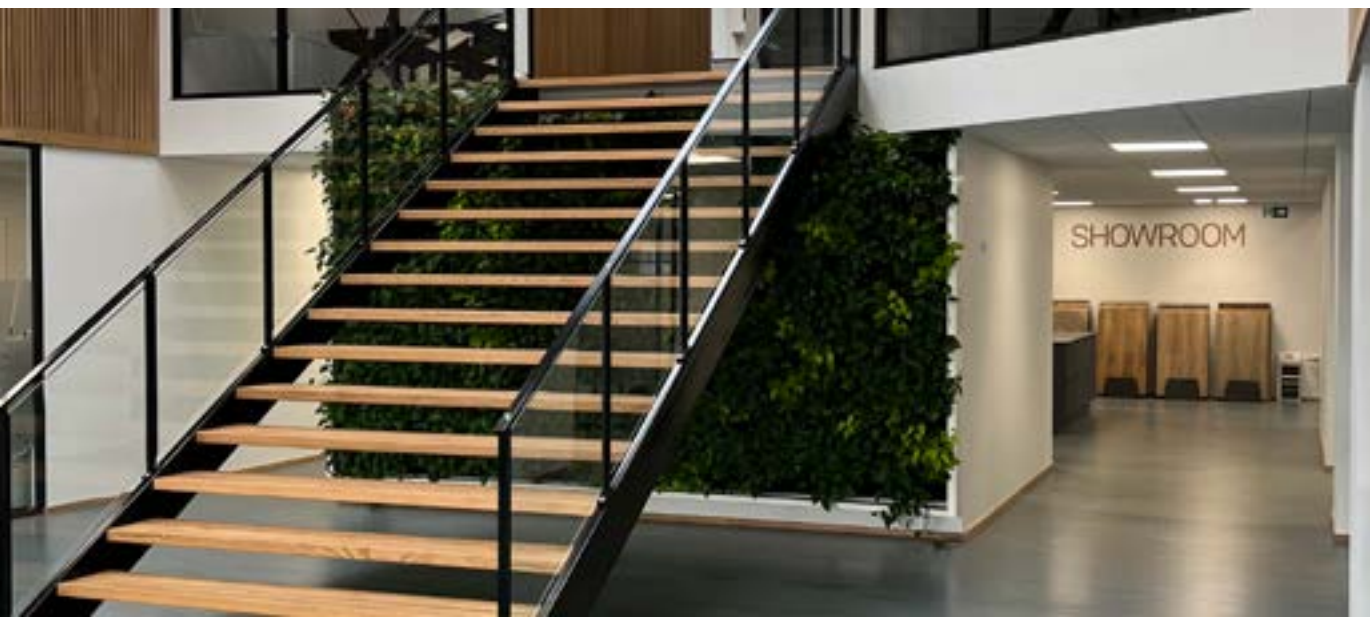
S. Vestergaard består primært af tre virksomheder.

Den første virksomhed i S. Vestergaard så dagens lys i 2010 i form af Vestergaard Konstruktion. I 2017 kom Vestergaard Huse til og endelig i 2022 blev Vestergaard Estate etableret.

Alle tre virksomheder arbejder tæt sammen og hjælper hinanden på tværs.

Vi har alle et ønske om at se hinanden lykkes og vi sikrer, at vi når vores mål sammen!

Vi holder til mellem høje bøgetræer, midt i mulden lidt tæt på Viborg, hvor virksomheden ligger i en smuk, lys bygning. Placeringen er bestemt ingen tilfældighed, da ejer og stifter Steffen Vestergaard er født og opvokset på disse marker.



”Stedet her har en helt unik plads i mit hjerte.

I mit liv har jeg to drømme: den ene er, at jeg skal se mine fire dejlige børn vokse op det samme sted, som jeg gjorde. Den anden er at se alle Vestergaard-selskaberne forblive sunde forretninger drevet med passion, ærlighed og fællesskab.

– og hvem ved, måske én af mine børn har lysten til drive det videre, når de bliver større”

Stifter og ejer
Steffen Vestergaard



2010

VESTERGAARD
KONSTRUKTION™



2017

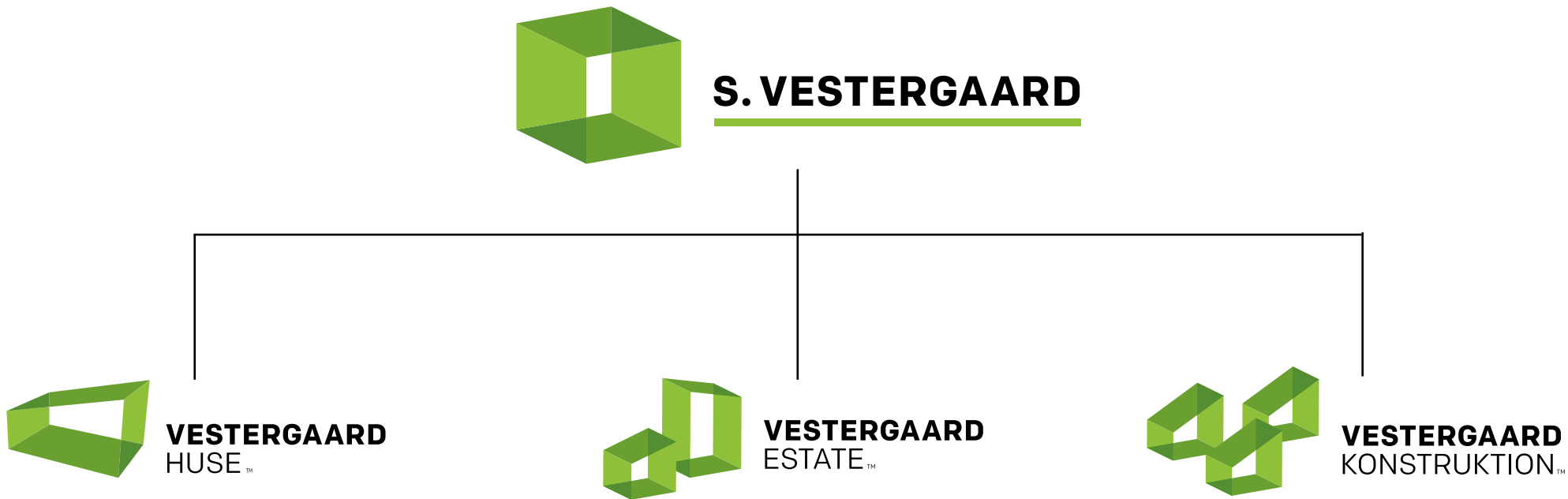
VESTERGAARD
HUSE™



2022

VESTERGAARD
ESTATE™

VORES TRE PRIMÆRE SELSKABER



OVERBLIK

Hovedselskab:
S. Vestergaard

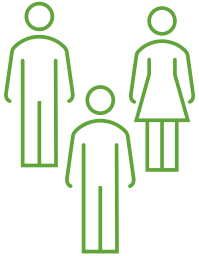
Datterselskaber:
Vestergaard Konstruktion
Vestergaard Huse
Vestergaard Estate

Adresse:
Romlundvej 51. 8831 Løgstrup

Beskrivelse af hovedselskabet:
Selskabets formål er at eje, udvikle, opføre og udleje ejendomme og anden hermed beslægtet virksomhed, samt at eje kapitalandele i andre selskaber. Selskabet har mange grene og henvender sig til både erhverv, private og investeringsselskaber.



14
Mio. kr. i indtjening



45
Ansatte

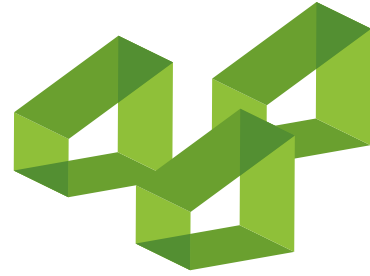


337
Mio. kr. i omsætning



6%
Vækst

Læs mere om hvert datterselskab på de næste sider.



VESTERGAARD
KONSTRUKTION™

Grundlagt 2010

Rækkehuse i totalentreprise

Vestergaard Konstruktion opfører rækkehusprojekter i totalentreprise i B2B-segmentet. Vi står for hele projekteringsfasen samt udførelsesfasen, så vores kunder trygt kan have ro i maven.



Samarbejde med Vestergaard Estate

Vi opfører desuden boliger, som overgår til vores søsterselskab Vestergaard Estate, hvor boligerne vil blive udlejet eller solgt.

Kundesegment

Vores kunder består hovedsageligt af erhvervskunder, der ønsker at investere i større byggeprojekter. Dette kan f.eks. være pensionskasser, kapitalfonde og ejendomsinvestorer, der indgår et samarbejde med os om et eller flere projekter.



Grundlagt 2017

Skræddersyede enfamilieshuse

Vi opfører unikke skræddersyede enfamilieshuse for vores private kunder. Det er vigtigt at møde kunderne dér, de er i livet samtidig med, at vi imødekommer fremtidige behov. Hos os får kunderne en skræddersyet fortolkning af deres drømme, ønsker og valg, som vi derefter fastsætter prisen ud fra.



Hustyper

Forskudt længehus
Gårdhavehuse
Længehus
Funkisvilla
T-Huse
Vinkelhuse
2-planshus



Kundesegment

Vores kunder er de, som ønsker at bygge unikt uden det nødvendigvis behøver at koste mere. Ligesom vores huse er ingen kunder ens og vores kundegruppe spænder derfor bredt. Alle kunder får en byggerådgiver, der sikrer, at kundens drømme bliver realiseret i et hjem, der er tilpasset netop deres personlige behov.





Grundlagt 2022

Vi udvikler attraktive boligområder

Vestergaard Estate udlejer attraktive rækkehuse primært i Midtjylland. Vi tager ansvar for hele processen, herunder projekteringen, opførelsen samt udlejning og service. På den måde sikrer vi, at tilgængelighed, kvalitet og service er i højsædet for vores beboere.

Samarbejde med Vestergaard Konstruktion

Gennem samarbejdet med vores søstervirksomhed Vestergaard Konstruktion opfører vi rækkehuse med henblik på udlejning. Vestergaard Konstruktion opfører boligerne, hvorefter de bliver udlejet eller solgt gennem Vestergaard Estate.



Kundesegment

Vores kunder består af private lejere, der ønsker en lejebolig, hvor der er plads til hverdagslivet. Vi sikrer, at vores kunder flytter ind i et hjem af høj kvalitet og hvor de trygt kan overlade service og drift til vores kompetente serviceafdeling.





VORES GEOGRAFISKE MARKED

I S. Vestergaard prioriterer vi at bygge tæt på alt det, vi kender og holder af. Derfor bygger vi primært i en afstand af ca. 1,5 times kørsel fra vores kontor i Løgstrup ved Viborg.

I løbet af vores tid har vi opført mere end 1000 boliger, hovedsageligt i Midt-, Øst- og Nordjylland.



VORES VÆRDIGRUNDLAG

MISSION

Vi bygger boliger der,
skaber rum for liv

VISION

Vi vil skabe en attraktiv
og udviklende arbejdsplads med
engagerede medarbejdere

Personligt drive

Vi har ild i øjnene, og handler i
overensstemmelse med vores ord. Vi finder
det ekstra gear når situationen kræver det. Vi
gør os altid umage og har viljen til at nå vores
mål. Vi støtter hinanden i at finde energi og
glæde så vi kan opnå de bedste resultater. Vi
har frihed under ansvar.



Ordentlighed

Vi sætter os 100 % ind i kundens drøm og følger
sagen fra start til slut. Vi kæmper for, at hver enkelt
sag skal blive en succes. Vi har styr på tingene og
følger op på dem. Vi er stolte af vores arbejde og
overholder aftaler. Vi får sagerne til at lykkes til
tiden og holder fokus på kunden. Vi opfører os som
gode kollegaer, er ærlige, troværdige og har respekt
for hinandens forskelligheder. Vi kæmper sammen
for at det skal lykkes!



Nærvær

Vi er tilstede og opmærksomme når
vi arbejder. Vi tager hinanden og vores
samarbejdspartnere seriøst, vi mødes i
øjnehøjde og skaber ro og tryghed. Vi er
hjælpsomme, giver os tid til at forstå kunders
og andre samarbejdspartneres behov. Vi
benytter "tryllestøvet" til at holde fokus og
spørger ind, lytter og kommer med løsninger.
Vi har det sjovt sammen.



VORES KULTUR

S. Vestergaard ville ikke kunne løbe rundt uden alle vores medarbejdere. Vi værdsætter vores medarbejdere højt og gør en aktiv indsats for at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne nyder at møde ind hver morgen.

Medarbejderne har forskelligartede uddannelses- og erfaringsmæssige baggrunde, hvilket skaber grobunden for en divers kultur, hvor der er plads til forskelligheder.

Fællesskab

I S. Vestergaard prioriterer vi fællesskab og nærvær særdeles højt. Et godt arbejdsmiljø styrkes af et stærkt og solidt fællesskab blandt medarbejderne. Derfor afsætter vi tid og ressourcer til sociale arrangementer, der styrker sammenholdet i hele organisationen.

Vi har blandt andet deltaget i forhindringsløbet Nordic Race, været på Skanderborg Festival, Fyrværkerifestival og været på outdoor "overlevelsestur" med bueskydning, rappelling og kapsejlad. Derudover arrangerer vores personaleforening løbende arrangementer og events for hele medarbejdergruppen.

Det ligger dybt i virksomhedens kultur, at det sociale sammenhold på tværs af afdelingerne skal prioriteres højt af både ledelsen og af de enkelte medarbejdere.



Praktikanter

To gange årligt ansætter vi praktikanter i praktikforløb på vores tegnestue og på vores byggepladser. Vi arbejder målrettet for at give dem den bedste faglige ballast, inden de skal ud på arbejdsmarkedet. Vi udarbejder individuelle læringsmål i samarbejde med praktikanterne og evaluerer løbende, så de hver især får det bedst mulige forløb.

Vi tror på, at vi kan lære dem en masse i løbet af deres praktikforløb, men vi tror også på, at de kan lære os meget. De studerende kommer med den nyeste viden fra skolebænken og kan bidrage med nye perspektiver og ideer, som vi måske ikke selv kan se. Derfor værdsætter vi vores praktikanter ekstra højt og vi gør en stor indsats for, at de trives og udvikles i vores virksomhed, hvor de indgår på lige fod med andre ansatte.

Fleksibilitet og opkvalificering

Vi tilbyder en arbejdsstruktur for vores medarbejdere, hvor der er plads til fleksibilitet og frihed. Der skal nemlig være plads til at tilpasse arbejdsdagen til hverdagslivet.

Vi tilbyder derudover gode opkvalificeringsmuligheder for vores medarbejdere i form af kurser, workshops, professionelle netværk mm. På den måde sikrer vi, at vores medarbejdere har de bedste forudsætninger for at kunne videreudvikle deres kompetencer og for at lykkes i deres daglige arbejdsgang.



HISTORIER FRA VORES HVERDAG

Det er ikke alle initiativer, der kan måles og vejes, selvom de har værdi. Dog er det vigtigt for os at dele nogle af de små fortællinger og historier, der er med til at skabe værdi, mening og glæde i vores dagligdag. Det er nemlig ikke alt, der tæller, der kan tælles. Disse historier er synliggjort med denne lille markering.



FÆLLESTRÆNING ØGER SUNDHED OG ARBEJDSGLÆDE

På kontoret mødes vi to gange om ugen til fælles morgentræning med vores faste instruktør. Vi træner alt fra konditionstræning, styrketræning, yoga, fangeleg og kolbøtter. Når vejret tillader det, rykker vi udendørs på parkeringspladsen og nyder den friske luft i de flotte omgivelser. Træningen bidrager ikke kun med en sundere hverdag for vores medarbejdere, men også med et helt unikt sammenhold og samvær med vores kolleger. I 2021 tilbød vi tilmed vores medarbejdere et fuldt sundhedstjek med henblik på opsporing af bl.a. livsstilssygdomme og kortlægning af eventuelle sundhedsskadelige vaner.

Ét år efter det første sundhedstjek udførte vi endnu et sundhedstjek af samme medarbejdere. Undersøgelsen viste tydeligt, at medarbejdergruppens generelle helbred og sundhed var markant forbedret og at medarbejderne oplevede en mærkbar stigning i trivsel og arbejdsglæde.



”Det er afgørende at investere i sine medarbejders trivsel og sundhed, og det prioriterer vi højt. For os handler det om at bidrage til både den fysiske- og mentale sundhed, mens vi styrker det sociale sammenhold”

Stifter og ejer
Steffen Vestergaard



S. VESTERGAARDS BÆREDYGTIGE UDVIKLING



VORES POSITIONERING I BRANCHEN

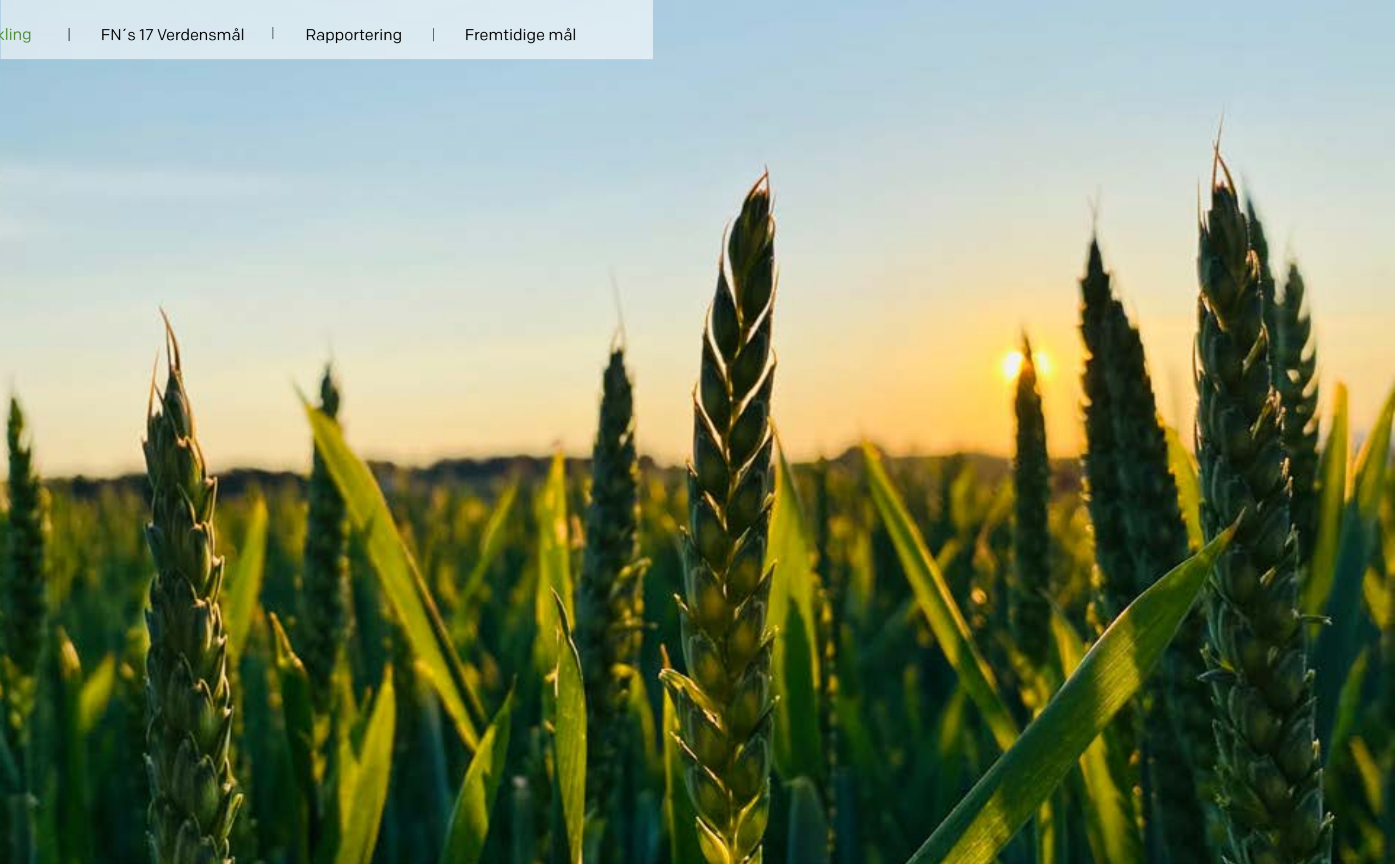
Generelt om branchen

Bygge- og anlægsbranchen står for en betydelig andel af Danmarks samlede CO₂-udledning og er desuden ansvarlig for ca. 35 % af alt affald i Danmark*. Branchen har dermed et bemærkelsesværdigt højt klimaaftryk. Samtidig er branchen kendt for at være notorisk vanskelig at omstille bl.a. grundet tunge dokumentationskrav og vanetænkning.

De sidste par år er der dog igangsat flere tiltag, der alle har til opgave at minimere branchens klimaaftryk og skubbe aktørerne i en mere bæredygtig retning. Blandt andet stiller det nye bygningsreglement fra 2023 krav til nyopførte bygningers CO₂-udledning og der udvikles nye materialer og metoder med lavere klimaaftryk og lavere indhold af sundheds- og miljøskadelige stoffer.

Samtidig vinder certificerede byggerier indpas på det danske marked. Med et certificeret byggeri opstilles konkrete krav, som skal efterleves og dokumenteres, hvilket tilskynder målbare initiativer og samtidig minimerer risikoen for greenwashing.

*Kilde: Byggeriets Modenhedsmåling 2023, ConTech Lab, Molio



Vores positionering

Hos S. Vestergaard ønsker vi at være en del af løsningen, frem for problemet.

Derfor arbejder vi aktivt med at omstille vores egen organisation og samtidig påvirke vores samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører i den rigtige retning.

Vi er en lille organisation og vi kommer derfor ikke til at være ubetingede frontløbere i branchen. Vi har dog en klar ambition om at være i den bedste tredjedel af branchen i forhold til vores størrelse.

Derfor tog vi i 2021 de første spæde skridt i en mere bæredygtig retning og i 2022 ansatte vi en projektleder inden for bæredygtig udvikling. Siden da har vi udviklet og implementeret adskillige konkrete tiltag – store som små – som alle skubber os i den rigtige retning.

Derfor vil vi ikke nøjes med at være compliant med branchestandarder og lovgivning

– Vi vil være bedre!

VORES BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI

I S. Vestergaard arbejder vi målrettet og ambitiøst for at fremme den bæredygtige udvikling. Bæredygtighed er blevet en strategisk prioritet, som vi efterhånden automatisk indtænker i mange af vores valg og handlinger.

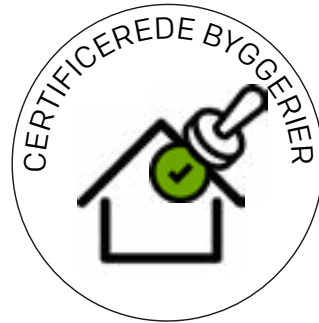
Vi har udarbejdet en strategi for, hvordan vi udvikler og implementerer bæredygtige initiativer i vores byggerier og i vores organisation.

Strategien er udarbejdet som et dynamisk redskab, der kan tilpasses og videreudvikles løbende.

På den måde kan vi udvikle nye initiativer og videreudvikle eksisterende indsatser i takt med branchens udvikling.

I strategien arbejder vi med tre primære indsatsområder, der fungerer som det grundlæggende fundament for alt vores arbejde med bæredygtig udvikling.

Nedenunder ses vores tre primære indsatsområder:



Læs mere om de tre primære indsatsområder på de næstkommende sider.



VORES TRE PRIMÆRE INDSATSOMRÅDER

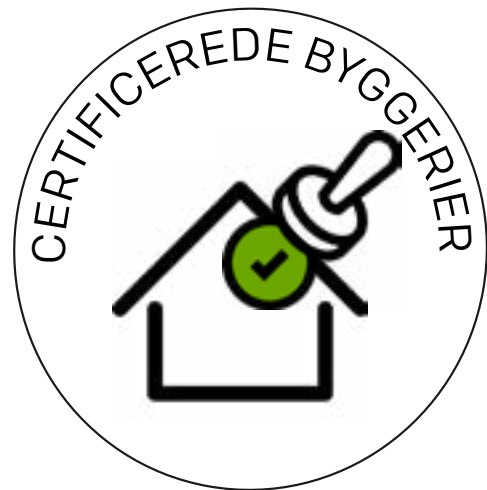
Certificerede byggerier

Vi tilbyder tredjepartscertificerede byggerier, der værner ekstra om miljø, klima og mennesker.

Med certificerede byggerier opstilles en lang række konkrete bæredygtighedskrav, der skal efterleves og dokumenteres.

På den måde arbejder vi med målbare, vidensbaseret og dokumenterbare krav, der fremmer graden af bæredygtighed i vores byggerier.

Vi kan tilbyde tredjepartscertificeringen DGNB, der udstedes af Rådet for Bæredygtigt Byggeri samt den officielle certificering Svanemærket Byggeri, der udstedes af Miljømærkning Danmark.



Organisationsudvikling

Vi har en målsætning om at implementere en kultur i vores organisation, hvor bæredygtige valg og handlinger tilskyndes og hyldes.

Det er altafgørende at samtlige dele af organisationen arbejder hen imod det samme mål. Derfor skal der være gennemgående opbakning fra alle medarbejdere i organisationen - fra topledelsen til den enkelte medarbejder.

Derudover har vi en målsætning om at hjælpe vores samarbejdspartnere og underentreprenører med at igangsætte den bæredygtige udvikling, så vi bidrager til at skubbe branchen i den rigtige retning.



Meningsfulde partnerskaber

Vi tror på, at vi kan blive endnu bedre, når vi samarbejder med andre virksomheder og organisationer, der har samme værdier og ambitioner som os selv.

Derfor indgår vi tætte partnerskaber med både private virksomheder, kommunale organisationer samt nonprofitorganisationer. Gennem vores partnerskaber samarbejder vi for at fremme en bæredygtig agenda.



CERTIFICEREDE BYGGERIER

DE TRE INDSATSOMRÅDER - 1

DGNB Villa-certificering

Vi tilbyder DGNB Villa-certificerede boliger til vores enfamilieshuse i Vestergaard Huse. Vi har allerede opført et udstillingshus i Støvring, der har modtaget en DGNB Villa-certificering, som skal fungere som en inspiration til vores kunder til at bygge et hjem med dokumenteret fokus på bæredygtighed.



DGNB-certificering

Derudover er vi i gang med at opføre større rækkehusprojekter, der skal DGNB-certificeres. I certificeringen er der lagt særligt vægt på bl.a. biodiversitet, CO₂-udledning, energioptimering og høj beboerkomfort. Alle projekter i Vestergaard Estate vil enten blive DGNB-certificeret eller Svanemærket.



Miljøcertificering

Vi kan derudover tilbyde Svanemærkede byggerier. Svanemærket lægger særlig vægt på byggematerialer uden sundheds- og miljøskadelige stoffer samt byggeriets samlede CO₂-udledning. Vi har påbegyndt det indledende arbejde til at kunne opføre Svanemærket byggerier.



VORES FØRSTE CERTIFICEREDE BOLIG

Vi har opført en certificeret udstillingsvilla i Støvring tæt ved Aalborg.

Udstillingsvillaen har til formål at inspirere vores kunder til at vælge et certificeret hus, når de skal bygge deres kommende hjem sammen med os. På denne måde forsøger vi at påvirke vores kunder til at vælge en bolig med særligt fokus på bæredygtighed.

Villaen er opført med DGNB Villa-certificeringen fra 2023 og har modtaget 14 ud af 15 stjerner.

Højeste DGNB Villa score til dato - februar 2024

I villaen har vi gjort en særlig indsats for at skabe en bolig med:

- Plads til forskellige familiekonstellationer, livssituationer og funktionsnedsættelser, bl.a. ved niveaufri adgang inde i boligen samt mulighed for nem tilpasning til handicapvenlig bolig
- Energireducerende tiltag som naturlig belysning i alle rum
- Have med plads til biodiversitet
- Høj beboerkomfort med optimeret indeklima
- Slidstærke materialer med lang levetid, der minimerer behovet for udskiftning og renovation
- Udelukkende Svanemærket indendørs maling



ORGANISATIONSUDVIKLING

DE TRE INDSATSOMRÅDER - 2

Internt

Vi arbejder for at implementere en kultur, der fremmer bæredygtige valg og handlinger i vores organisation. Det kan være en vanskelig opgave i en branche, der ofte er drevet af traditionelle og rutinebaserede løsninger.

Derfor er vi i gang med at implementere et initiativ, der har til formål at forankre bæredygtighed i hele organisationen gennem et målrettet kompetenceløft af hele medarbejderstaben. Hver afdeling skal gennemgå et forløb, der centrerer om afdelingens respektive ansvarsområder og hvordan bæredygtighed kan integreres i dagligdagen. Forløbet afvikles årligt og tilpasses kontinuerligt den bæredygtige udvikling.

Eksternt

Vi arbejder med forskellige initiativer, der har til formål at udbrede forståelse og viden om den bæredygtige udvikling, bl.a. vores initiativ *Bæredygtighed i børnehøjde*. Gennem initiativet introducerer vi børn og unge for konkrete udfordringer i byggebranchen og dertilhørende løsninger. Vi har blandt andet haft folkeskoleklasser på byggepladsbesøg, hvor børnene skulle løse konkrete opgaver.

Derudover åbner vi ofte dørene for andre virksomheder og institutioner, hvor vi deler ud af vores erfaringer i håbet på at inspirere andre.



GRØNNE SAMMEN

I september 2023 deltog vi i Viborg Kommunes bæredygtighedsindsats Grønne Sammen.

Indsatsen er et målrettet initiativ, der søger at fremme børn og unges grønne handlekompetencer ved at introducere dem til praksisnære, konkrete bæredygtige løsninger. Vi havde besøg af seks folkeskoleklasser, der kom på rundtur på en af vores byggepladser og blev introduceret til en række udfordringer og løsninger relateret til vores arbejde med bæredygtig udvikling.

Børnene skulle bl.a.

- Foretage en sikkerhedsgennemgang af pladsen og spotte fem fiktive sikkerhedsovertrædelser, som vi havde forberedt på forhånd
- Designe og bygge en figur eller genstand af "byggeaffald"
- Quizze i paratviden om bæredygtighed i byggebranchen
- Bygge et stort insekthotel af engangspaller og overskydende materialer i fællesskab

I samarbejde med:





MENINGSFULDE PARTNERSKABER

DE TRE INDSATSOMRÅDER - 3

Vi tror på, at vi kan opnå og udrette mest muligt, når vi samarbejder med andre stærke aktører. Derfor opretter vi tætte partnerskaber med virksomheder og organisationer, som besidder det samme værdisæt, de samme målsætninger og ambitioner, som vi gør.

Når vi indtræder i et partnerskab, er det altafgørende, at partnerskabet skaber værdi for alle parter. På den måde kan vi spille hinanden stærke og drage nytte af hinandens styrker og kompetencer, mens vi arbejder hen imod det samme mål. Vi værdsætter vores partnerskaber højt og afsætter tid og ressourcer til at styrke partnerskaberne og igangsætte initiativer på tværs.

Læs om alle vores partnerskaber på næste side.



PARTNERSKABER OG SAMARBEJDSAFTALER





Legeheltene og Kreaeltene er en del af Børneulykkesfondens indsatser for langtidsindlagte og kronisk syge børn.

Begge indsatser skaber glæde, fordybelse og et lille afbræk for børnene og deres familier på de danske hospitaler.

Gennem vores partnerskab bidrager vi bl.a. med at arrangere og afholde

arrangementer som velgørenhedsløb der samler midler ind og skaber fokus på Børneulykkesfondens arbejde.

Vi deltager derudover som frivillige på Børneulykkesfondens sommerlejr for børn og laver kreative aktiviteter sammen med børnene, såsom insekthoteller af vores byggeaffald.

Læs mere om de konkrete initiativer på side 54, 64 og 82.



FN17 Business er et erhvervsnetværk for virksomheder, der arbejder aktivt og målrettet med FN's 17 Verdensmål.

FN17 Business og S. Vestergaard samarbejder blandt andet om at oprette et nyt lokalt forankret netværk for virksomheder i byggebranchen, der ønsker at arbejde med den bæredygtige udvikling.

Derudover samarbejder vi om at tilrettelægge og gennemføre målrettede læringsforløb for børn og unge i Viborg Kommune med henblik på at tilegne dem grønne handlingskompetencer.



Rådet for Bæredygtigt Byggeri er en nonprofitorganisationen, der arbejder for at fremme den grønne omstilling i bygge- og ejendomsbranchen i Danmark.

Organisationen udsteder bl.a. DGNB-certificering og validerer EU-taksonomiens kriterier i byggerier.

Som medlem af organisationen opfører vi DGNB-projekter og har desuden adgang til den nyeste viden inden for bæredygtig udvikling i branchen.



I samarbejde med Klimatræ planter vi træer for at bidrage til skovrejsning og for at indfange noget af den CO₂, vi udleder som virksomhed.

Alle træerne plantes i Danmark af frivillige ildsjæle, som sikrer træernes vækst i de første par år.

For hver bolig vi opfører, planter vi fem træer. I 2022 blev det til mere end 500 træer og mere end 1300 træer i 2023.

Læs mere om skovrejsning på side 56.



Vi donerer løbende midler til forskellige initiativer og projekter, der ligger i forlængelse af vores egne strategier og værdier.

Vi har derudover en intern pulje, medarbejdere kan søge midler fra til at sponsorere mindre projekter og aktiviteter.

Læs mere om Vestergaard-Puljen på side 102.

VELGØRENHEDSLØB MED LEGEHELTENE

Helteløbet er et løb for hele familien og alle aldersgrupper, hvor det ikke handler om at nå først i mål, men derimod om at have det sjovt under løbet, imens man gør en forskel for de indlagte børn.

I oktober 2022 og igen i 2023 afholdte vi et velgørenhedsløb sammen med Legeheltenene fra Børneulykkesfonden for at samle ind til deres indsats. Over 100 børn og voksne deltog og var med til at samle ind og skabe synlighed for Legeheltenes vigtige arbejde. En god håndfuld medarbejdere deltog og hjalp desuden med både arrangering, pynt, oprydning, ansigtsmaling og uddeling af gaver til børnene.

Vi gentager selvfølgelig succesen!

I samarbejde med:



SKOVREJSNING

Vi planter træer sammen med nonprofitorganisationen Klimatræ

I 2022 besluttede vi os for at indfange noget af den CO₂, vi udleder som virksomhed. Vi planter nu fem træer hver gang, vi opfører en bolig. Alle træerne plantes af frivillige ildsjæle rundt i Danmark. De frivillige sikrer desuden træernes udvikling de første par år, så de er garanteret den bedste vækststart.

I 2022 plantede vi mere end 500 træer, mens vi i 2023 plantede mere end 1300 træer. Alle træer er plantet på Norddjurs.

Træerne bidrager til bekæmpelsen af global opvarmning ved at indfange og lagre CO₂. De bidrager desuden til biodiversiteten i naturen ved at skabe naturlige levesteder for forskellige dyrearter.

Træsarterne der plantes er netop udvalgt på baggrund af deres gode CO₂-bindingskapacitet.

Vi har plantet følgende træer:

Sitkagran

Skovfyr

Rødgran

Hybridlærk

I samarbejde med:



ANSVARLIGE FOR BÆREDYGTIGHEDSARBEJDET

BESTYRELSE



Asbjørn Berge

Bestyrelsesformand



Claus Thiel

Bestyrelsesmedlem



Steffen Vestergaard

Bestyrelsesmedlem

DIREKTIONEN



Steffen Vestergaard

Direktør/Ejer



Marc Sivebæk

Direktør/Ejer

ESG/BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING



Louise Johansen

Projektleder



Jacob Kirk

COO



Christian Thuesen

Projektleder



Marc Sivebæk

Direktør/Ejer



Maibrit Stengaard

CFO

KLIMABEREGNINGER



Christian Thuesen

Projektleder



Jacob Herskind

Ingeniør

DGNB VILLA



Torben Frank

Afdelingschef



Jesper Lundsberg

DGNB Villa Auditor

DGNB & SVANEMÆRKET BYGGERI



Louise Johansen

Projektleder



Christian Thuesen

Projektleder

GENERELLE BÆREDYGTIGE INITIATIVER



Louise Johansen

Projektleder



Jacob Kirk

COO



Christian Thuesen

Projektleder

SOCIAL ANSVARLIGHED/VELGØRENHED



Louise Johansen

Projektleder

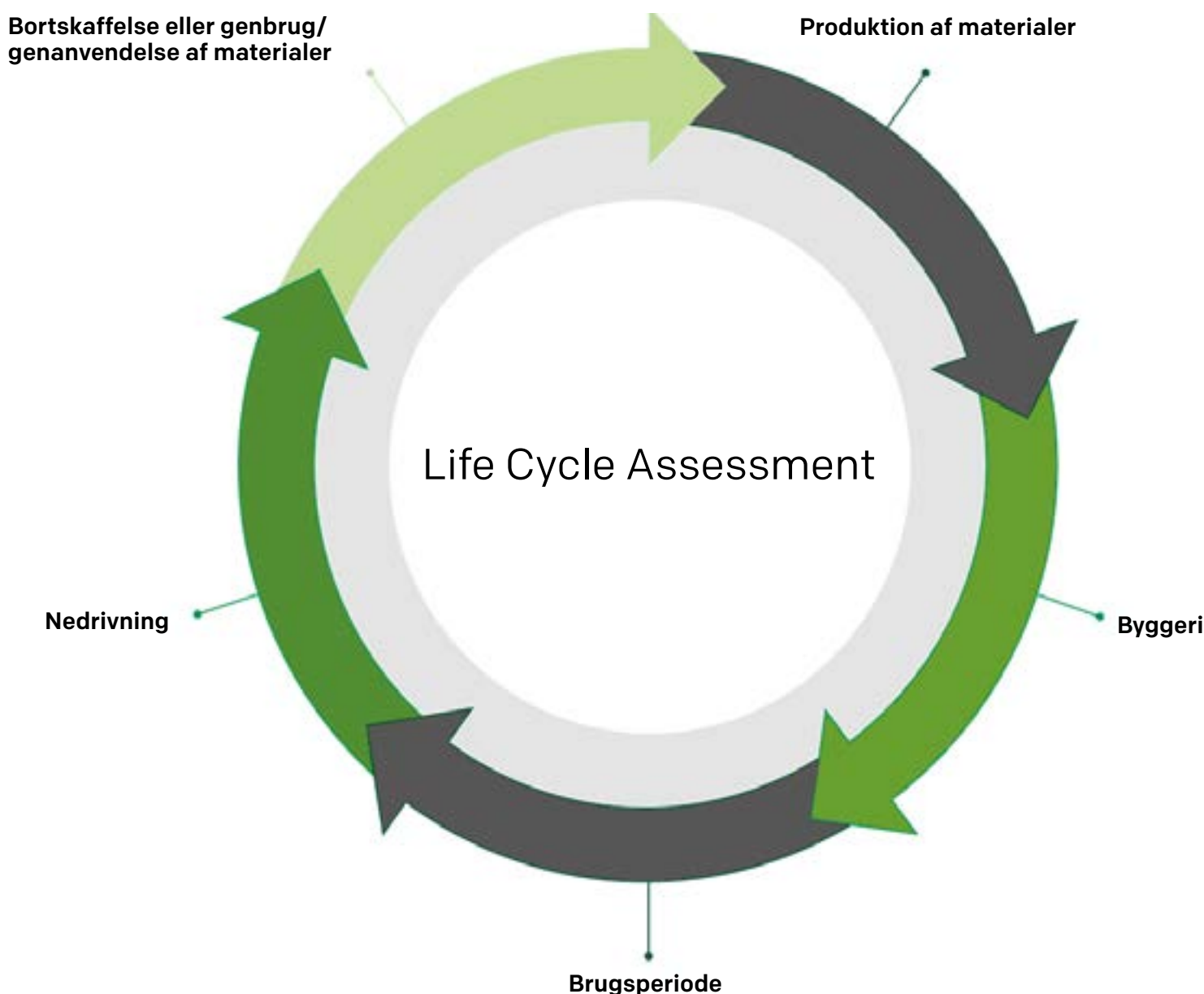


Anne Hoff

SoMe- og Marketing manager

LIFE CYCLE ASSESSMENT

60



LAVEMISSIONSKLASSEN – ET BYGGERI MED LAVERE CO₂-UDLEDNING

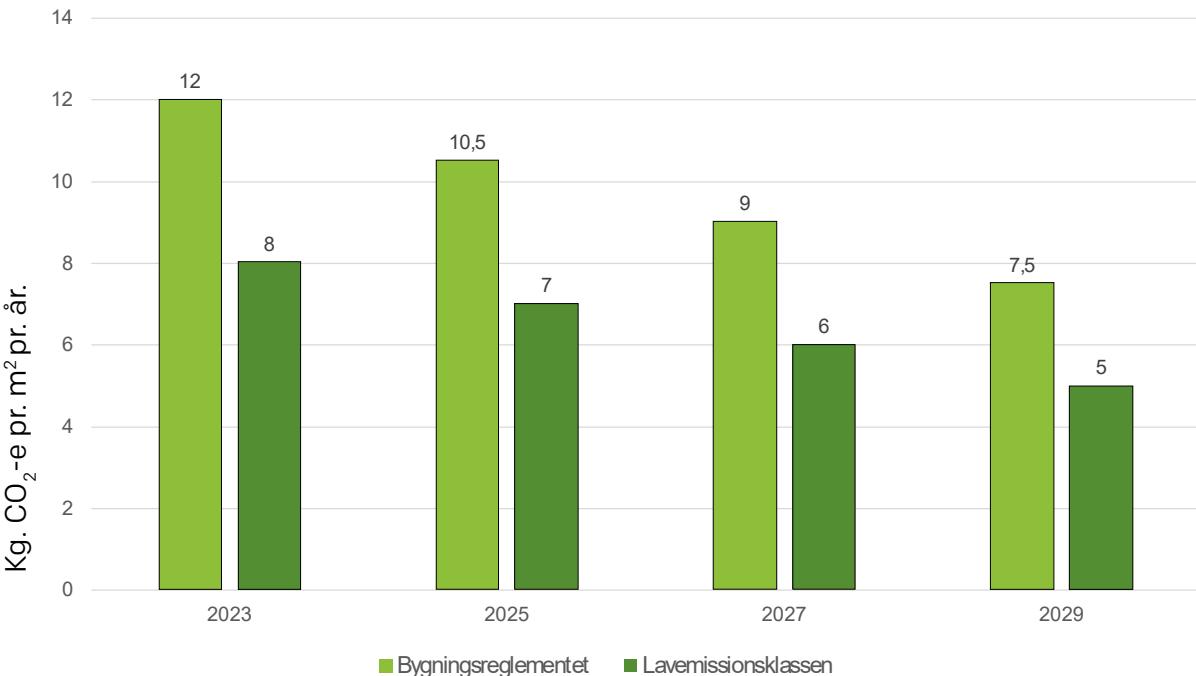
61

I januar 2023 blev der indført nye krav om dokumentation af byggeriers CO₂-udledning. Der skal nu foretages en LCA-beregning (Life Cycle Assessment) af alle nyopførte byggeriers CO₂-udledning. Samtidig indførtes der krav om større byggeriers CO₂-udledning med en grænseværdi på maksimalt 12 kg. CO₂-e pr. m² pr. år i hele byggeriets levetid.

I S. Vestergaard vil vi gerne gøre mere end blot overholde lovgivningen og grænseværdien på 12 kg. CO₂-e pr. m² pr. år. Derfor er vi i gang med en undersøgelse og analyse af, hvordan vi nedsænker vores CO₂-aftryk, alt imens vi beholder kvaliteten, levedygtigheden og den visuelle æstetik i vores byggerier. Vi vil gerne kunne tilbyde vores kunder et hjem med en lavere klimapåvirkning end bygningsreglementet foreskriver og som opfylder Lavemissionsklassens krav om CO₂-udledning på maksimalt 8 kg. CO₂ pr. m² pr. år.

Grænseværdierne i bygningsreglementet og i Lavemissionsklassen strammes løbende, hvilket sikrer, at nyopførte byggerier kontinuerligt reducerer klimapåvirkningen.

Foreløbige LCA-grænseværdier



CIRKULÆR ØKONOMI

Vores byggerier og på vores byggepladser

Bygge- og anlægsbranchen står for ca. 1/3 af alt affald i Danmark*. Branchen har derfor et stort ansvar for at minimere affaldsmængderne og reducere branchens klimaaftryk.

Som byggefirma har vi et ansvar for at nedbringe vores klimabelastning. Dette skal vi bl.a. gøre gennem en mere cirkulær tankegang i vores byggerier og på vores byggepladser. Samtidig skal vi blive bedre til at benytte genbrugte- og genanvendte byggematerialer samt bygge på en måde, der i højere grad sikrer genanvendelse efter endt levetid. Derudover skal vi forbedre vores håndtering af byggeaffald.

I foråret 2023 igangsatte vi bl.a. et initiativ kaldet "Ressourcegennemgange", hvor vi foretager systematiske gennemgange af materiale- og affaldshåndteringen på udvalgte byggepladser fast hver 14. dag.

Ved hver gennemgang udarbejdes en rapport med forbedringsforslag, som byggelederne skal udbedre og implementere inden næstkommende ressourcegennemgang.

På ressourcegennemgangene har vi bl.a. fokus på:

- Sikker placering af nye materialer for at undgå beskadigelse
- Vejrbeskyttelse af nye materialer
- Affaldshåndtering
- Miljøbeskyttelse af jord og grundvand
- Alternative anvendelsesmetoder af spild, rester og brugte materialer
- Dialog og samarbejde med underentreprenører med henblik på involvering i indsatsen

*Kilde: Byggeriets Modenhedsmåling 2023, ConTech Lab, Molio

Initiativet har synliggjort nogle af de udfordringer, der opstår i forbindelse med implementeringen af en cirkulær omstilling på byggepladsen. Dette har ledt til udarbejdelsen af en målrettet kompetenceudviklingsforløb for vores byggeledere, hvor de klædes på til at kunne arbejde hen imod en mere cirkulær byggeplads.

Derudover begyndte vi at indsamle nogle af de overskydende byggematerialer og værdifuldt byggeaffald for at undersøge, om vi kunne give dem nyt liv andetsteds.

De indsamlede materialer er blevet genanvendt til kreative projekter sammen med børn for at kaste lys på vigtigheden i genbrug og genanvendelse. Læs mere om de konkrete projekter på side 48 og 64.



BYGGEAFFALD FÅR NYT LIV

Fra forbrændingseget affald til biodiversitetsfremmende insekthoteller

1.

Overskydende byggematerialer og byggeaffald indsamles fra vores pladser.



2.

Frivillige fra Kulturkiosken i Viborg bygger insekthoteller i samarbejde med medarbejdere fra S. Vestergaard.



3.

Insekthotellerne afleveres til hospitalernes børneafdelinger, hvor de males af børn og KreaHeltene fra Børneulykkesfonden.



4.

De færdige insekthoteller hænges udendørs, hvor de tiltrækker smådyr og insekter, og bidrager til øget biodiversitet.



I samarbejde med:



FN'S 17 VERDENSMÅL



VORES ARBEJDE MED FN'S 17 VERDENSMÅL



Vi har udvalgt en række verdensmål, som vi arbejder aktivt med hos Vestergaard.

Vi arbejder for at fremme to verdensmål og fire delmål, og vi har opstillet målsætninger for, hvad vi ønsker at opnå inden 2025. På de næste sider præsenterer vi de udvalgte verdensmål og delmål, vi arbejder med.



DELMÅL 3.4

Sundhed og trivsel

Officiel beskrivelse af delmålet

"Red flere fra at dø af ikke-smitsomme sygdomme, og styrk mental sundhed. Inden 2030 skal tidlig dødelighed, som følge af ikke-smitsomme sygdomme, reduceres med en tredjedel gennem forebyggelse og behandling, og mental sundhed og trivsel skal fremmes"

- www.verdensmaalene.dk



Vores nuværende indsats

Vi fremmer fysisk, psykisk og mental trivsel gennem indsatser som fælles morgentræning hver uge, sund kantineordning og høj fleksibilitet i arbejdet, der tilgodeser privatliv og familieliv.

I 2021 og 2022 blev medarbejdere tilbudt et fuldt sundhedstjek med fokus på fysisk, psykisk og mental sundhed med henblik på at spotte og forebygge livsstilsygdomme hos vores medarbejdere.

Vores målsætninger

Vores målsætning er at fortsætte indsatsen med at integrere sunde og hensigtsmæssige vaner for vores medarbejdere og forebygge livsstilsrelaterede sygdomme.

DELMÅL 4.7 Kvalitetsuddannelse

Officiel beskrivelse af delmålet

“Inden 2030 skal alle elever have tilegnet sig den viden og de færdigheder, som er nødvendig for at fremme bæredygtig udvikling, herunder bl.a. gennem undervisning i bæredygtig udvikling og bæredygtig livsstil, menneskerettigheder, ligestilling mellem kønnene, fremme af en fredelig og ikkevoldelig kultur, globalt medborgerskab samt anerkendelse af kulturel mangfoldighed og af kulturens bidrag til bæredygtig udvikling”

- www.verdensmaalene.dk

Vores målsætninger

Internt:

Vores medarbejdere skal holdes opdateret på den bæredygtige udvikling og deres kompetencer skal løbende udvikles. Derfor vil vi kontinuerligt tilbyde kompetenceudviklingsforløb for vores medarbejdere.

Eksternt:

Vi vil fortsætte med at tilbyde læringsforløb for folkeskoleklasser i forbindelse med indsatsen Grønne Sammen. Derudover vil vi tilbyde løbende læringsforløb for folkeskoleklasser, ungdomsuddannelser, klubber mm., hvor vi åbner dørene op for vores virksomhed.



Vores nuværende indsats

Vi arbejder for at udbrede viden om den bæredygtige udvikling både internt og eksternt.

Internt

Vi har påbegyndt en ny indsats, der har til formål at videreudvikle kompetencer inden for bæredygtighed hos alle vores medarbejdere i alle afdelinger i vores organisation. Læs mere om denne på side 46.

Eksternt

Vi arbejder desuden for at udbrede viden om bæredygtighed i børnehøjde gennem to forskellige læringsforløb for folkeskoleklasser i Viborg Kommune. Herigennem introduceres børnene til praksisnære problematikker og dertilhørende konkrete bæredygtige initiativer. Forløbene har til formål at hjælpe børnene med at udvikle en grundlæggende forståelse for bæredygtighed.

Læringsforløbene er en del af Viborg Kommunes indsats Grønne Sammen. Læs mere om dette på side 48.

VERDENSMÅL 11

Bæredygtige byer og samfund

Officiel beskrivelse af delmålet

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.

- www.verdensmaalene.dk

Vores nuværende indsats

Vi opfører certificerede boliger med målbart og dokumenterbart fokus på bæredygtighed gennem DGNB-certificeringen og Svanemærket Byggeri. Dette indebærer at vores kunder kan vide sig sikre på, at vi i bygge-processen har prioriteret en række af bæredygtige tiltag, som blandt mange andre kan være materialevalg med lavere klimabelastning, fokus på lang levetid, øget fokus på biodiversitet og sociale tiltag som f.eks. forbedret indeklima.

Derudover er vi meget opmærksomme på, at driften af boligerne også er behæftet med en stor klimabelastning.

Derfor modtager beboerne i vores certificerede projekter en bæredygtighedshåndbog, hvor det fremgår, hvordan boligen bør driftes og vedligeholdes for at opnå størst hensyn til både kloden og egen pengepung.

Dette indebærer bl.a.:

- Energibesparende tiltag
- Vedligehold med henblik på forlænget levetid
- Initiativer til optimeret indeklima



Vores målsætninger

Vi har et klart mål om, at opføre adskillige certificerede byggerier med fokus på bæredygtighed. Alle byggerier vi opfører til Vestergaard Estate vil være enten DGNB-certificeret eller Svanemærket. Beboermappen skal udvides med flere afsnit, der tilskynder og understøtter bæredygtig adfærd hos beboerne.

Dette kan f.eks. være:

- Korrekt affaldssortering
- Tilskyndelse af deleøkonomi mellem beboerne
- Anvendelse af alternative transportmidler

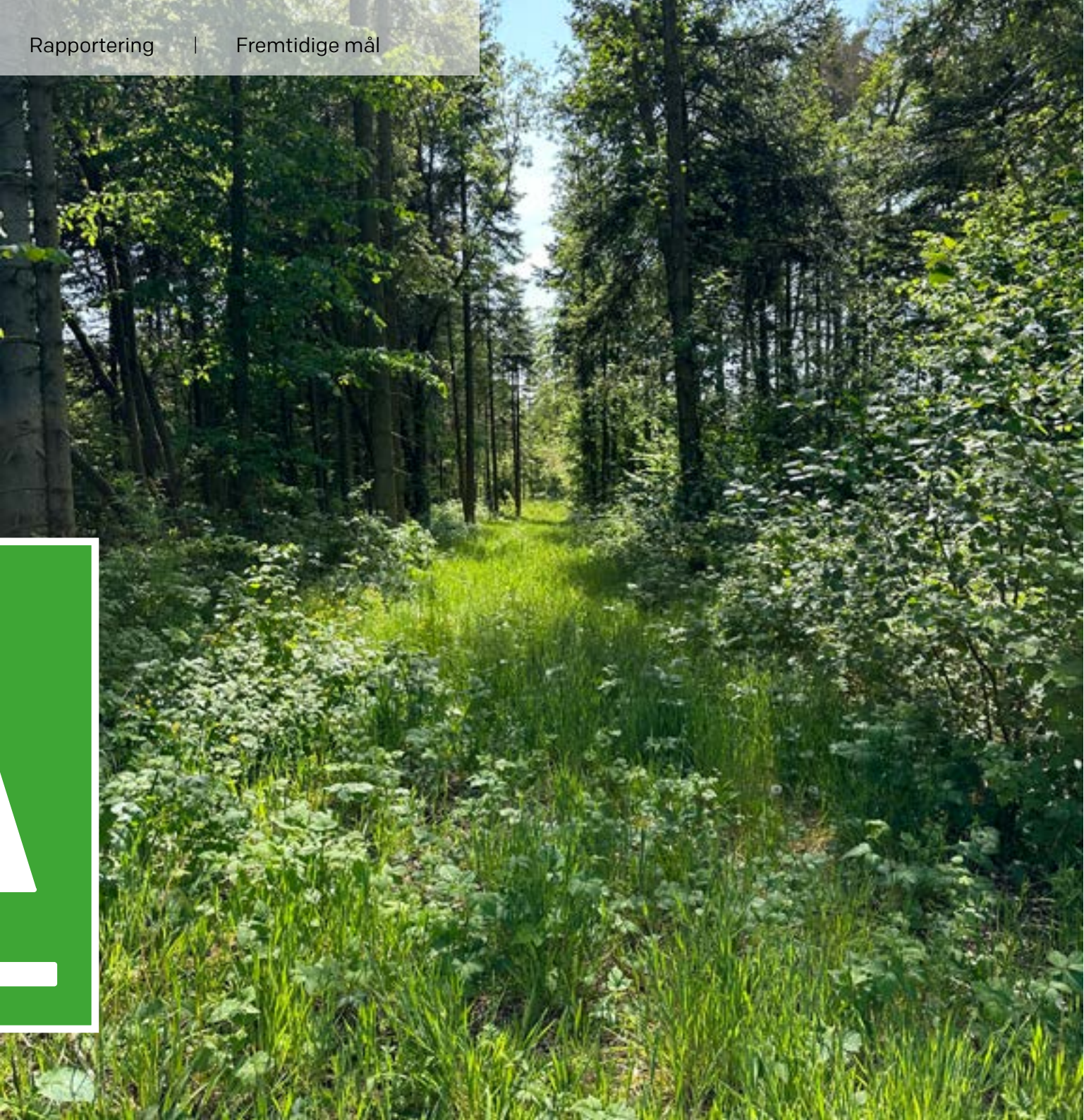
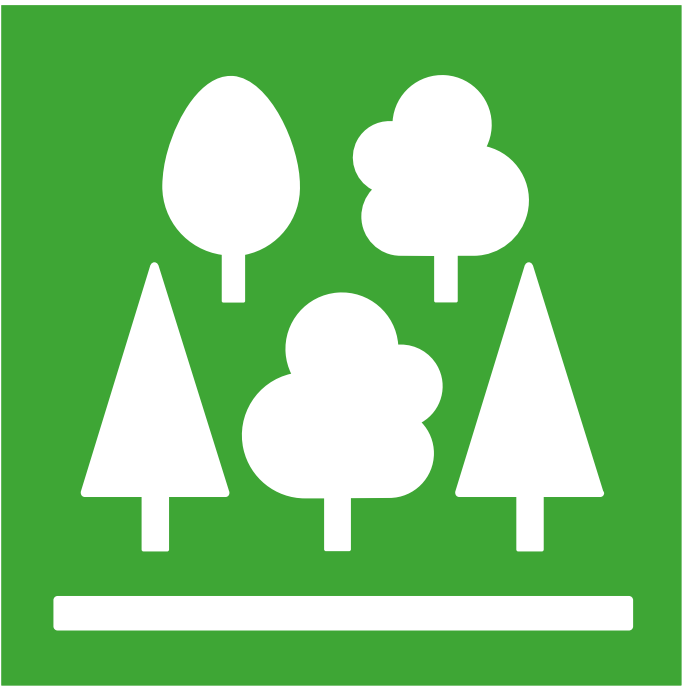
DELMÅL 15.2

Livet på land

Officiel beskrivelse af delmålet

Inden 2020 skal bæredygtig forvaltning af alle typer af skove fremmes, skovrydning skal stoppes, forringede skove skal genskabes og skovrejsning og skovtilplantning skal øges væsentligt.

- www.verdensmaalene.dk



Vores nuværende indsats

I 2022 besluttede vi os for at plante fem træer pr. afleveret bolig. Det blev til mere end 500 plantede træer i alt i 2022. Træerne plantes i samarbejde med NGO'en Klimatræ, der også sikrer træernes første par leveår.

Læs mere på side 56.

Vi anvender altid FSC- og PEFC-certificeret træ, medmindre vores leverandører ikke kan skaffe det pågældende materiale med certificeringen. Certificeret træ stammer fra en dokumenteret ansvarlig skovdrift, hvor der ikke fældes mere træ, end der plantes. På den måde bibeholdes skovarealet, hvilket forhindrer afskovning.

Vores målsætninger

Vi fortsætter med at plante træer for hver afleveret bolig og øger antallet af træer, der plantes per bolig. På sigt ønsker vi at opkøbe jord, der udpeges specifikt til skovrejsning. Ligeledes fortsætter vi med at anvende certificeret træ i videst mulige omfang.

DELMÅL 15.5

Livet på land

Officiel beskrivelse af delmålet

Der skal tages omgående og væsentlig handling for at begrænse forringelse af naturlige levesteder, stoppe tab af biodiversitet og, inden 2020, beskytte og forhindre udryddelse af truede arter.

- www.verdensmaalene.dk

Vores nuværende indsats

Vi indsamler overskydende byggematerialer og byggeaffald fra vores byggepladser og bygger insekthoteller, der bidrager til at fremme biodiversiteten.

Insekthotellerne bygges i samarbejde med vores partnere og de indsatser, vi støtter, f.eks. Kreheltene fra Børneulykkesfonden eller folkeskoleelever fra Viborg Kommunes indsats Grønne Sammen.

Læs mere på side 48 og 64.



Vores målsætninger

Vi startede indsatsen som et pilotprojekt i starten af 2023 for at undersøge, hvilken værdi vores overskydende og brugte byggematerialer kunne skabe – både for miljøet og for vores partnere.

Vi har en ambition om at strømline indsatsen ved at udarbejde nogle faste procedurer og standarder for, hvordan vi indsamler og opbevarer byggeaffaldet mere effektivt og får givet det nyt liv i samarbejde med de helt rigtige partnere. Der vil bl.a. blive etableret insekthoteller på fællesområderne ved alle vores certificerede byggerier.

MÅL 17

PARTNERSKABER FOR HANDLING

Officiel beskrivelse af delmålet

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene.

- www.verdensmaalene.dk

Vores nuværende indsats

Vi har dannet en række partnerskaber med andre virksomheder og organisationer, der har samme værdier, ambitioner og målsætninger som os.

Vi prioriterer at skabe tætte partnerskaber med andre, som vi kan arbejde hen imod samme mål med. Gennem vores partnerskaber støtter vi ikke blot med økonomiske midler, men vi samarbejder tæt for at udvikle og styrke bæredygtige initiativer og indsatser.

Læs om alle vores partnerskaber på side 51.



Vores målsætninger

Vores partnerskaber er nøje udvalgt og vi er stolte af hvert partnerskab og samarbejde.

Vi har en klar målsætning om at styrke og bevare vores eksisterende partnerskaber og videreudvikle de fælles indsatser, vi har. Samtidig er vi interesseret i at indgå endnu flere meningsfulde og værdiskabende partnerskaber med virksomheder og organisationer.



FRIVILLIGE PÅ SOMMERLEJR FOR KRONISK SYGE BØRN

I juni 2023 deltog vi på Børneulykkesfondens sommerlejr for kronisk syge børn og deres familier sammen med Legeheltene og Kreaheleterne. Vi arrangerede en bygge-workshop, hvor hver familie lavede et unikt insekthotel af genbrugstræ og byggeaffald, vi havde indsamlet fra vores byggepladser. Familierne fik også muligheden for at male og pynte deres insekthotel med hjælp fra Kreaheleterne fra Børneulykkesfonden, inden de kunne tage det med hjem. Vi deltog desuden i lagkagekonkurrence, vandkamp og fællesdans og hjælp til, hvor der var brug for os.

Vi gentager selvfølgelig succesen.

I samarbejde med:



RAPPORTERING



RAPPORTERING - ESG



MILJØ OG KLIMA

Rapporteringsperiode 01.01.2022 – 31.12.2022

I S. Vestergaard har vi et ønske om at minimere vores negative fodaftryk i en klima- og miljømæssig kontekst, hvorfor vi har valgt at kortlægge vores udledning. Derfor har vi udarbejdet vores første klimaregnskab for at kunne analysere og på sigt nedbringe vores negative aftryk.

Tallene er enten hentet fra interne eller eksterne systemer eller estimereret på baggrund af et repræsentativt grundlag. Alle resultater, metoder og datagrundlag for Scope 1 og 2 kan desuden findes i den endelige rapport ”S. Vestergaard, klimaregnskab Scope 1 + 2”.

Data

Vi har indsamlet data fra vores interne systemer og behandlet dem i samarbejde med en ekstern rådgiver. Vi har medregnet vores kontorfaciliteter samt alle vores byggepladser i både Vestergaard Huse og Vestergaard Konstruktion, der var aktive i regnskabsperioden.

Scope 1 og 2

Vi har foretaget en fyldestgørende analyse af alle relevante forhold Scope 1 og 2 på vores kontorfaciliteter og vores byggepladser.

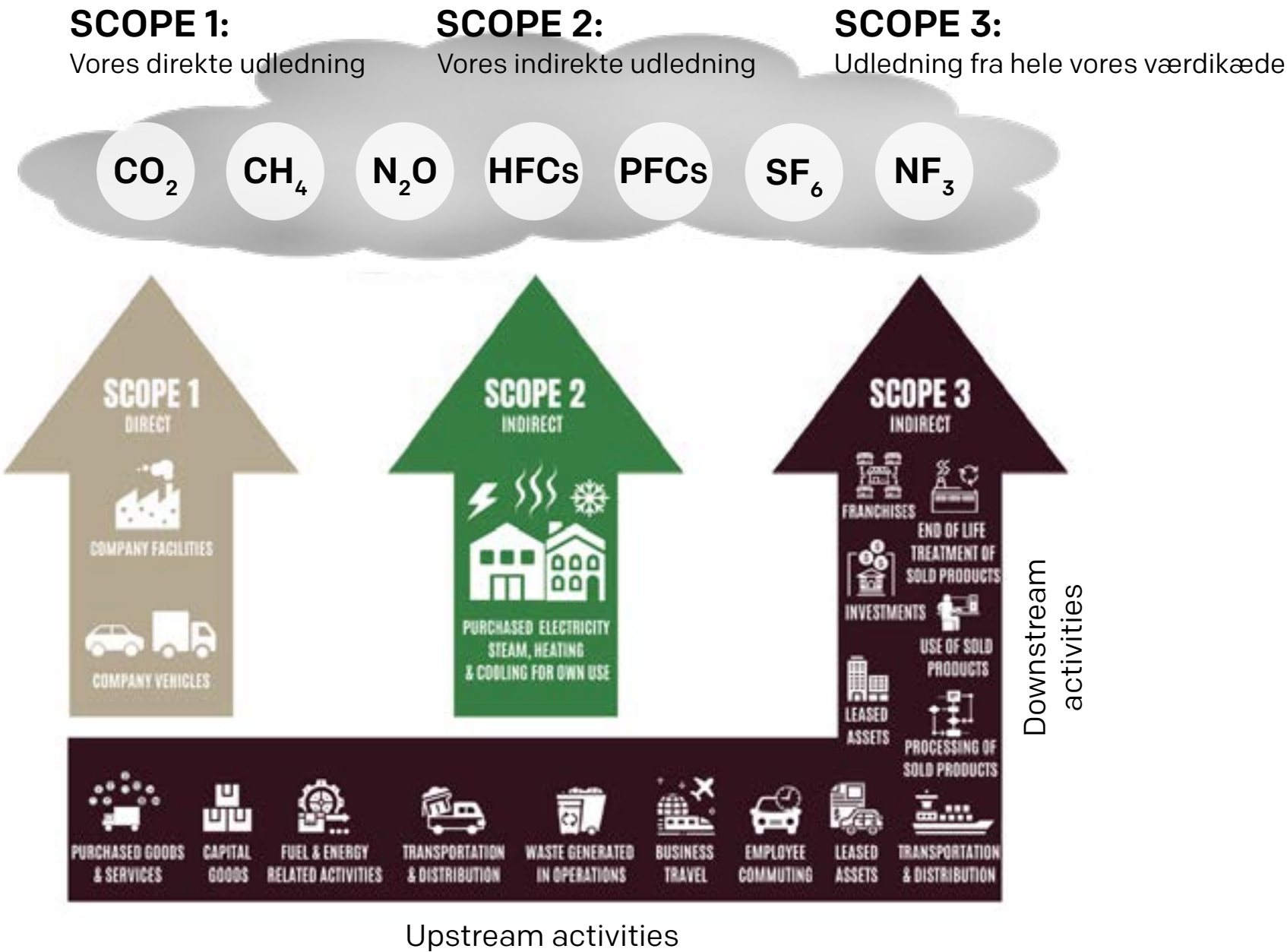
Scope 3

Vi har lavet en screening af Scope 3, der giver indblik i, hvilke forhold der er særligt klimabelastende. Ud fra screeningen er det muligt at udvælge, hvilke forhold vi ønsker at lave en fyldestgørende analyse af senere. En Scope 3 screening fungerer derfor som en slags væsentlighedsundersøgelse af en række udvalgte forhold, som tegner et samlet billede af klimabelastningen fra de udvalgte forhold.

Rapportering	
Scope 1	53,85 t CO ₂ -e (MB)
Scope 2	250,81 t CO ₂ -e (MB)
Scope 3	95.192,00 t CO ₂ -e
Vandforbrug	381.081,00 m ³
Har I en miljøpolitik?	Ja
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse?	Nej*
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici?	Ja
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici?	Ja
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkning?	Nej*
Har I en proces for due diligence vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	Nej*

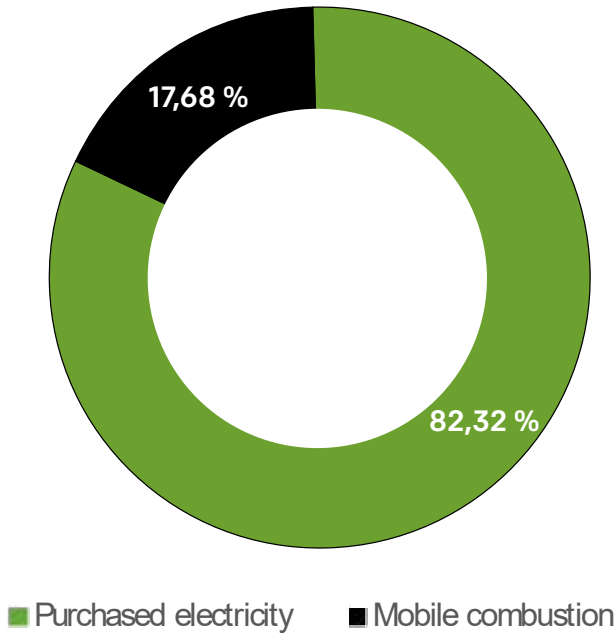
*Vi har en målsætning om at have udarbejdet og begyndt implementeringen af dette forhold inden 1. januar 2025.

KLIMAREGNSKAB



KLIMAREGNSKAB, SCOPE 1 & 2

Udledningskilder, Scope 1 og 2
Distribution of emissions in Scope 1 & 2 categories absolute and percentage (MB)*



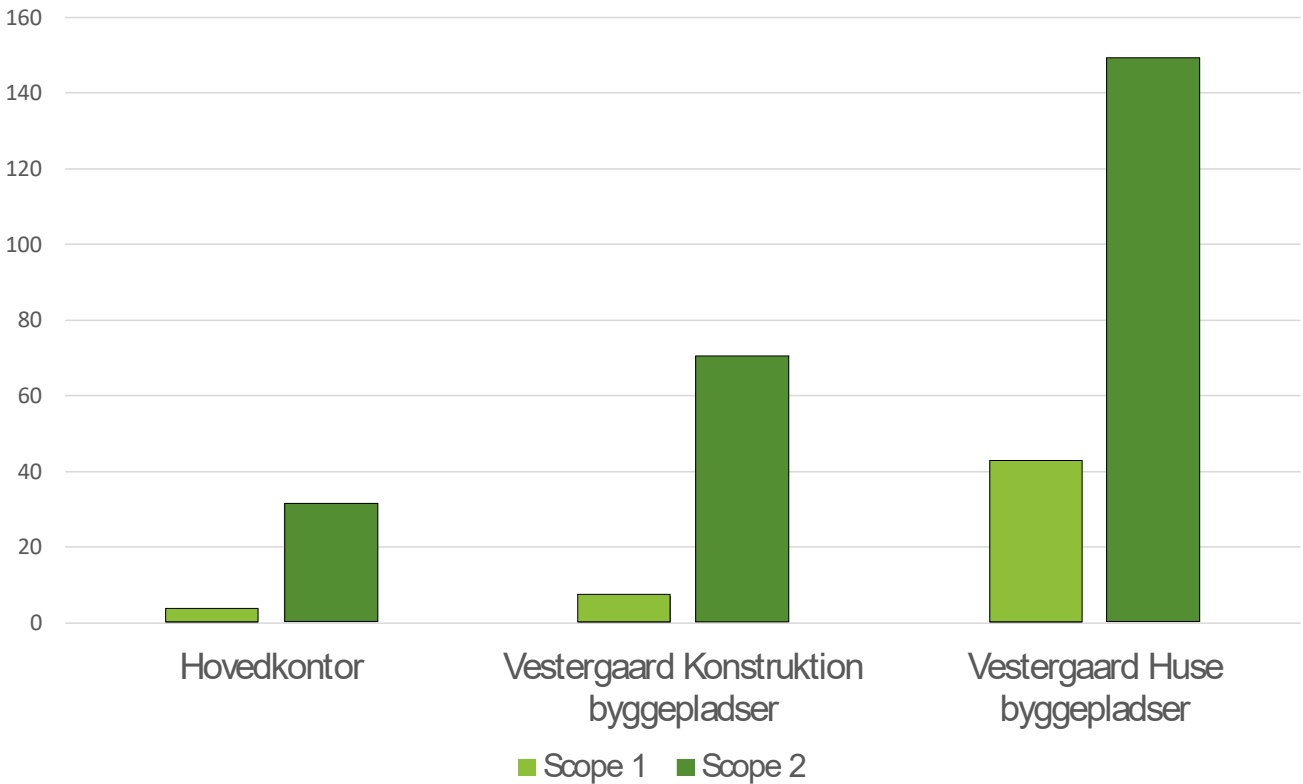
Scope 1 : Arbejdsrelateret kørsel mellem lokationer, lav datakvalitet
Scope 2 : Indkøbt elektricitet, inkl. varme, høj datakvalitet

ENERGY INTENSITY IN RELATION TO RELEVANT UNITS*

MWh	S. Vestergaard
Purchased energy for facilities	594,00
Energy intensity, MWh pr. 1M dkk	1,76
Energy intensity, MWh 1 FTE	13,20
Energy intensity, MWh per m²	0,02

*By revenue (1M dkk), number of employees (FTE), built project size (m²)

Lokationsfordeling af CO₂-e udledning tCO₂-e (MB)*



*Rapport: S. Vestergaard, Klimaregnskab Scope 1 + 2

KLIMAREGNSKAB, SCOPE 3

Scope 3

Analysemetode: Screening

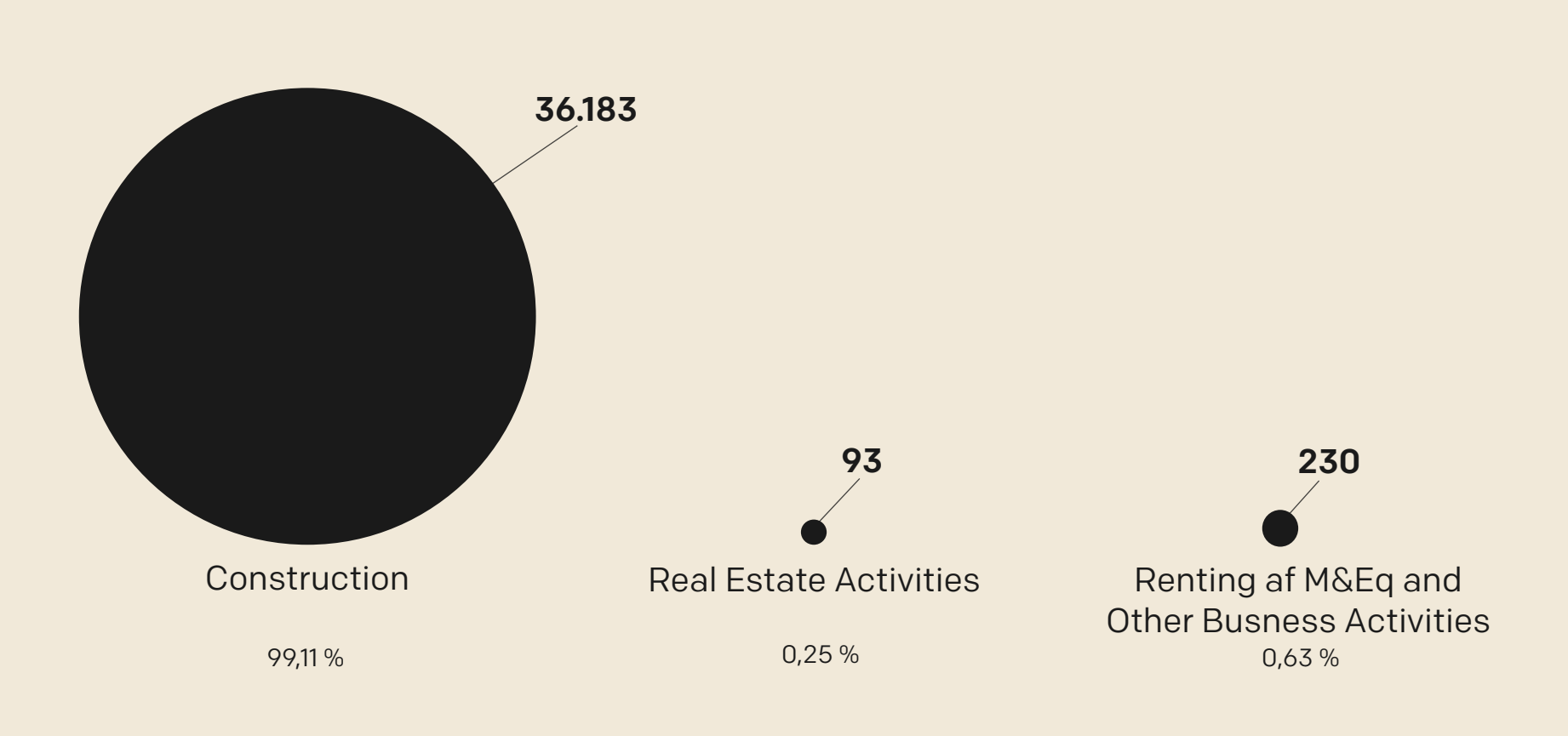
Datametode: Spend based

Regnskabsperiode: 01.01.2022 – 31.12.2022

Sub-category	Total emissions (tco ₂ eq)	%-share of total emissions
1 - Purchased goods and services	36.500,95	38,3%
2 - Capital goods	0,00	0,0%
3 - Fuel and energy-related activities	29,64	0,0%
4 - Third party upstream transportation	312,36	0,3%
5 - Waste generated in operations	469,69	0,5%
6 - Business travel	30,60	0,0%
7 - Employee commuting	42,50	0,0%
8 - Upstream leased assets	0,00	0,0%
9 - Downstream transportation and distribution	0,00	0,0%
10 - Processing of sold products	0,00	0,0%
11 - Use of sold product	46.573,67	48,9%
12 - End-of-life treatment of sold products	11.228,03	11,8%
13 - Downstream leased assets	0,00	0,0%
14 - Franchise	0,00	0,0%
15 - Investments	0,00	0,0%
	95.187	100,0%

Størstedelen af vores udledning i Scope 3 stammer fra indkøb af byggematerialer (kategori 1 - purchased goods and services) samt driftsfasen af vores byggerier (kategori 11 - use of sold product)

Fordeling af Scope 3 sub-category 1 Puchased goods and service



RAPPORTERING - ESG

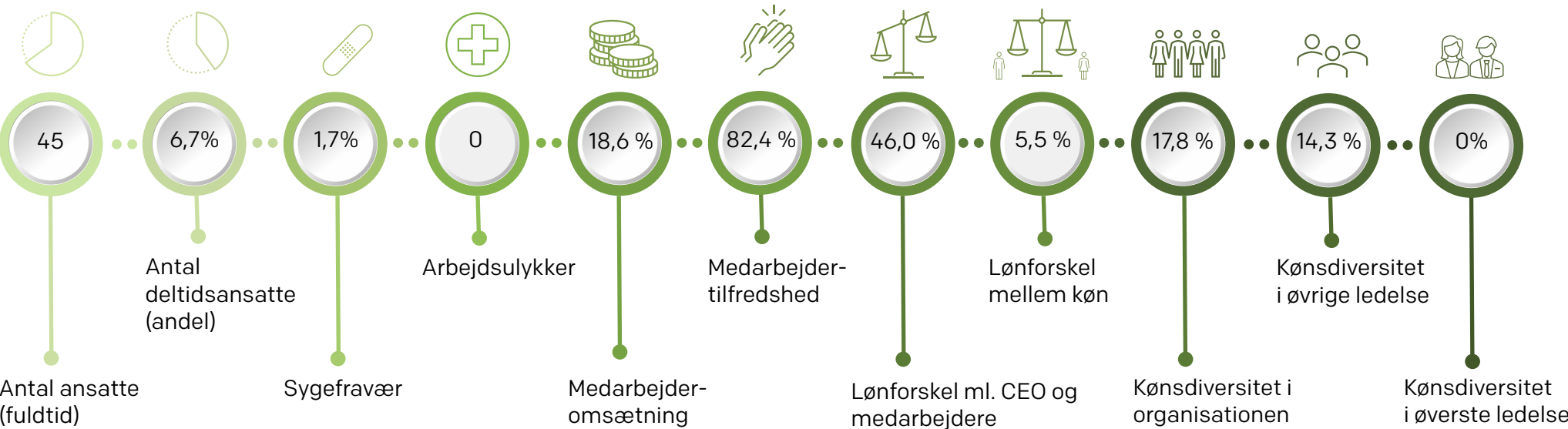


SOCIAL ANSVARLIGHED

Rapporteringsperiode 01.01.2022 – 31.12.2022

Som virksomhed er det afgørende at tage stilling til vores rolle i samfundet. Derfor gør vi bl.a. en indsats for at skabe en god arbejdsplads for vores medarbejdere og for at bidrage positivt til samfundet omkring os. Derfor arbejder vi med konkrete indsatser inden for social ansvarlighed og rapporterer desuden på udvalgte relevante nøgletal.

Relevante tal og data



SOCIALE INITIATIVER



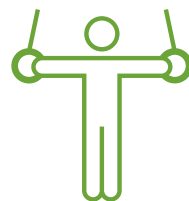
Deltagelse i velgørende projekter



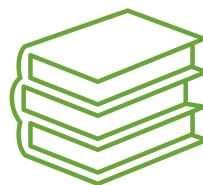
Donationer til nonprofitorganisationer



Målrettede initiativer til medarbejdertrivsel



Træning i arbejdstiden



Intern kompetenceudvikling i bæredygtighed



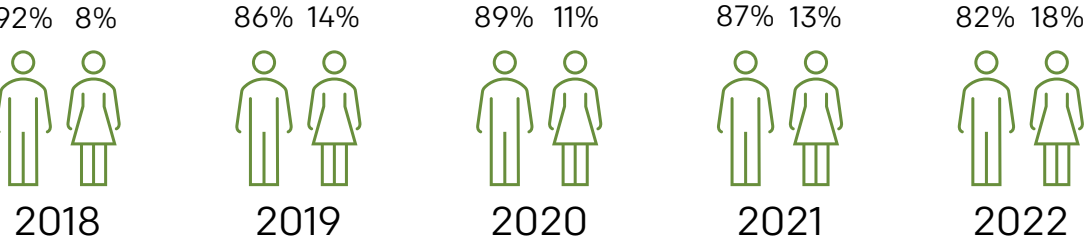
Engagement i lokalsamfundet og foreningslivet

Byggebranchen i Danmark har historisk været præget af mandlige medarbejdere. En rapport fra 2021 viser, at landsgennemsnittet for kvindelige ansatte i bygge- og anlægsbranchen har ligget på ca. 9,5 % de sidste 20 år*.

Vi har et ønske om at skabe en divers kultur i vores virksomhed og vi forsøger at gøre virksomheden attraktiv for alle køn.

*Rapport "Kvinder i bygge- og anlægsbranchen", Foreningen for Byggeriets samfundsansvar, 2021

Fordeling af køn i organisationen



Rapportering på sociale forhold



*Vi har en målsætning om at have udarbejdet og begyndt implementeringen af dette forhold inden 1. januar 2025

RAPPORTERING - ESG



GOVERNANCE OG LEDELSE

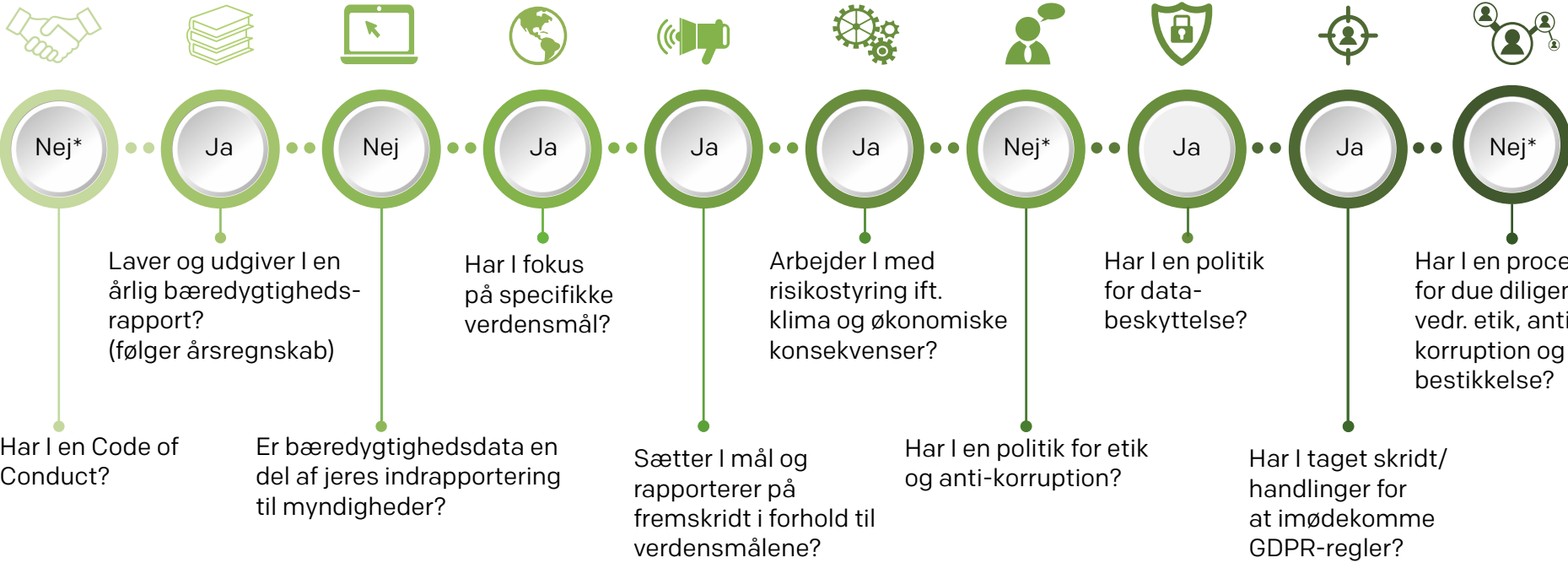
Rapporteringsperiode 01.01.2022 – 31.12.2022

En virksomhed bør drives ansvarligt med klare interne procedurer, politikker og med udgangspunkt i tydelige etiske retningslinjer. Derfor arbejder vi hen imod at udarbejde og implementere tydeligere arbejdsmetoder og politikker, der hjælper os til at agere ansvarligt. Vi ønsker samtidigt at sende et signal til vores samarbejdspartnere om, at vi stiller krav til dem, såfremt de vælger at samarbejde med os. På den måde påvirkes store dele af vores værdikæde, når vi implementerer klare procedurer og politikker.

Relevante tal og data



Rapportering om lederskab



*Vi har en målsætning om at have udarbejdet og begyndt implementeringen af dette forhold inden 1. januar 2025

Udgifter

Den bæredygtige udvikling er en omstilling, som vi har valgt at prioritere højt til trods for, at det kan være forbundet med ekstra økonomiske udgifter. På sigt vil dette muligvis ændre sig, men på nuværende tidspunkt accepterer vi, at vores bæredygtighedsrejse er omkostningstung, da vi anser det som en nødvendig og vigtigt prioritering.

Doneret til:

Doneret til Børneulykkesfonden	100.000 kr.
Skovrejsning med Klimatræ	10.000 kr.
Team Rynkeby	10.000 kr.
Donationer fra Vestergaard-puljen	46.024 kr.



Indtjening

Vi har søgt og modtaget midler fra projektet SMV:Vækstpilot til at kickstarte vores arbejde med den bæredygtige udvikling gennem ansættelsen af en vækstpilot. Derudover har vi modtaget midler fra SMV:Grøn til intern optimering og styrkelse af den bæredygtige udvikling.

Tilskud:

SMV:Vækstpilot	95.000 kr.
SMV:Grøn	150.000 kr.



VESTERGAARD-PULJEN

I S. Vestergaard vil vi gerne støtte op om idræts- og foreningslivet i Danmark. Derfor har vi oprettet en intern pulje, som medarbejdere kan søge midler fra til at støtte en given forening.

Puljen består af 50.000 årligt, som uddeles til forskellige foreninger, institutioner eller organisationer. Midlerne kan f.eks. søges til foreninger, som medarbejderne enten selv indgår i, er frivillige i eller som deres børn deltager i. Det er også muligt for eksterne parter at søge midler fra puljen til at finansiere f.eks. velgørende projekter eller initiativer. Gennem denne pulje hjælper vi bl.a. mindre foreninger og organisationer med at finansiere aktiviteter, der skaber værdi for deres brugere.

Dette kan f.eks. være:

- Tilskud til fodboldlejr for miniputhold
- Tilskud til nye holdtrøjer til et sportshold
- Tilskud til lokale sportshaller
- Tilskud til outdoor-aktiviteter



FREMTIDIGE MÅL





VORES MÅLSÆTNINGER

Generelle målsætninger

Vi har udarbejdet målsætninger, der er relateret til vores bæredygtighedsstrategi og vores tre indsatsområder:

- Certificerede byggerier
- Organisationsudvikling
- Meningsfulde partnerskaber

ESG-målsætninger

Vi har derudover udarbejdet en række konkrete målsætninger relateret til ESG-nøgletallene, som vi ønsker at forbedre i fremtiden. Alle målsætninger forventes at være implementeret inden 1. januar 2025.

Læs alle vores målsætninger på de næste sider.

MÅLSÆTNINGER INDEN 2025

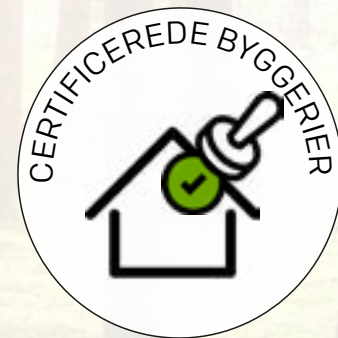
Bæredygtighedsstrategi: De tre indsatsområder

Flere certificerede byggerier

Vi har en målsætning om at opføre flere certificerede byggerier.

Alle byggerier der opføres til Vestergaard Estate og som udlejes, bliver enten DGNB-certificeret eller Svanemærket.

Vi håber derudover, at vores udstillingsvilla der har modtaget DGNB villa-certificeringen vil inspirere vores kunder til at opføre et certificeret hjem sammen med os.



Mere målrettet kompetenceudvikling

Internt

Som del af vores interne arbejde med bæredygtighed, ønsker vi at udvikle vores medarbejders grundlæggende forståelse af bæredygtighed i byggebranchen. Der skal afsættes ressourcer til udarbejdelsen af målrettede kompetenceforløb i de forskellige afdelinger med henblik på at sikre engagement og involvering af hele medarbejdergruppen.

Kompetenceudviklingsforløbene vil tilpasses de enkelte afdelinger og vil centreres om bl.a. CO2-reduktion i byggerier og øget cirkulær økonomi på byggepladserne. Kompetenceudviklingsforløbene vil blive tilbudt årligt, så både nye medarbejdere tilbydes forløbene og så eksisterende medarbejdere får akkumuleret viden år efter år.

Eksternt

I 2023 igangsatte vi vores initiativ "Bæredygtighed i børnehøjde", der har til formål at udbrede forståelse om bæredygtighed hos børn og unge. Denne indsats skal styrkes markant i de kommende år, bl.a. gennem samarbejde med institutioner som skoler, klubber og væresteder.



Styrkede partnerskaber

Vi er stolte af vores eksisterende partnerskaber og har en forventning om, at de styrkes med tiden. Dette kræver en aktiv indsats, hvorfor vi vil afsætte mere tid og flere ressourcer til dette i de næstkommende år. Vi vil dertil øge indsatsen for at igangsætte konkrete initiativer, aktiviteter og arrangementer, der skaber værdi for både vores partnere og os.

Vi har derudover en forventning om at skabe flere nye partnerskaber med virksomheder og organisationer, der arbejder hen imod samme mål, som vi gør.



E MÅLSÆTNINGER INDEN 2025

Environment: miljø og klima

E1 Forbedret dataindsamling og behandling

Vores klimaregnskab er baseret på data, primært indhentet fra interne systemer. Vi påbegynder en optimering af vores interne systemer til at trække endnu mere præcis og retvisende data ud, således alt datakvaliteten i Scope 1 og 2 er på højeste niveau. Vi påbegynder ligeledes optimeringen af vores systemer samt dialogen med samarbejdspartnere og leverandører med henblik på at kunne levere data til Scope 3-beregningen.

E2 Grøn energi

I medio 2023 skiftede vi til grøn energi, hvorfor CO₂-udledningen, der stammer fra elektricitetsforbruget forventes at falde markant fremadrettet. Fra 2024 vil alt energi på vores domicil være grøn energi.

E3 Reduktion af byggeaffald

Vi ønsker at minimere mængden af genereret affald på vores byggepladser. Dette skal ske gennem et kompetenceløft af vores byggeledere samt samarbejdspartnere, som skal sikre mere effektiv ressourcehåndtering og forberede større affaldsvolumener til genbrug og genanvendelse. Gennem vores indsats Ressourcegennemgang har vi fået kortlagt nogle af de udfordringer, der opstår på byggepladsen, når det kommer til ressource- og affaldshåndtering. Denne kortlægning skal nu bidrage til udarbejdelsen af konkrete løsningsforslag, der skal reducere mængden af forbrændingseget byggeaffald.

E4 Mindre klimabelastning i byggerier

Vi mener, at en funktionel kvalitetsbolig og minimeret klimaaftryk kan gå hånd i hånd. Derfor ønsker vi at implementere nye byggematerialer i vores boliger, der tager mere hensyn til vores klima uden at gå på kompromis med hverken kvalitet, funktionalitet eller æstetik. Dette skal ske på baggrund af dokumenteret klimapåvirkning på alle anvendte materialer, undersøgelse af nye materialer samt en visualisering i vores showroom, der tydeliggør, hvordan vores kunder kan træffe valg, der tilgodeser en lavere klimabelastning.

E5 Udvikling af nye politikker

Vi ønsker at udarbejde og påbegynde implementeringen af følgende:

- Politik for reduktion af klimapåvirkninger
- Politik for affald, vand, energi og genanvendelse
- Proces for due diligence vedr. miljøforhold og klimapåvirkning

S MÅLSÆTNINGER INDEN 2025

Social: mennesker og samfund

S1 Øget mangfoldighed

Vi ønsker at skabe en mangfoldig arbejdsplads, hvor der er plads til forskelligheder, f.eks. medarbejdere med skånebehov. Derfor har vi en målsætning om at ansætte minimum en medarbejder med skånehensyn inden 2025.

S2 Øget medarbejdertrivsel

Vores medarbejders trivsel og generelle sundhed er vigtig for os som virksomhed. Frem mod 2025 vil vi styrke de interne tiltag for at øge trivslen og tilfredsheden i medarbejdernes daglige arbejde. Vores nuværende medarbejdertrivsel er målt til 8,2 ud af 10 i 2022. Vores mål er at øge medarbejdertrivslen til 8,5 inden 2025.

S3 Udvikling af nye politikker

Vi har en ambition om at styrke vores indsats for at bidrage til et arbejdsmarked, der modarbejder tvangsarbejde, diskrimination og børnearbejde. Derfor vil vi begynde at stille større krav til vores samarbejdspartnere og leverandører og derigennem sikre os, at alle i vores værdikæde som minimum overholder de basale menneskerettigheder.

Vi ønsker at udarbejde og påbegynde implementeringen af følgende:

- Politik for at hindre seksuelle krænkelse og diskrimination
- Politik for at sikre menneskerettigheder overholdes
- Politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde

G MÅLSÆTNINGER INDEN 2025

Governance: lederskab

G1 Bestyrelsens initiativer

Bestyrelsen er allerede optaget af den bæredygtige udvikling i virksomheden på nuværende tidspunkt. Dette har hovedsageligt været baseret på drøftelser om overordnede strategier, markedstendenser og interne værdisæt.

Vi ønsker at bestyrelsen skal drøfte mere konkrete og praksisnære initiativer, som skal implementeres i organisationen. Dette skal gøres med henblik på at implementere nogle af de overordnede strategier, så de eksekveres i den daglige praksis i organisationen.

Bestyrelsen skal fremadrettet præsentere ét konkret bæredygtighedsinitiativ om året, som organisationen skal arbejde med. På den måde engageres bestyrelsen i de konkrete initiativer og tiltag frem for primært at drøfte strategiske prioriteringer og værdier.

G2 Målbare indikatorer

Vi har en målsætning om at udarbejde flere målbare indikatorer, der kan danne grundlag for fremskridt inden for bæredygtighed i virksomheden, blandt andet internt forbrug og udledning på kontoret.

G3 Udvikling af nye politikker

Vi ønsker at sende et tydeligt signal om, at vi ikke samarbejder med virksomheder, der overskrider retningslinjer for korruption, menneskerettigheder og grundlæggende etik. Derfor vil vi udarbejde og påbegynde implementeringen af følgende:

- Politik for etik og anti-korruption
- Proces for due diligence vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse
- Code of Conduct

AFRUNDING

I S. Vestergaard begyndte vi vores rejse mod en mere bæredygtig virksomhed i 2022. Vi synes selv, vi er på rette vej, men vi har stadig meget at lære endnu. Vi har igangsat flere forskellige initiativer og pilotprojekter, som vi arbejder for at videreudvikle og systematisere. Samtidig arbejder vi hen imod nye initiativer og indsatser, som vi ser frem til at kunne implementere i vores hverdag. Denne rapport er den første af sin slags og fungerer derfor som baseline-rapport. Dette betyder, at rapporten er vores ”startpunkt” for alt fremtidigt arbejde med bæredygtighedsrapportering.

I rapporten har vi kortlagt en lang række parametre, som tilsammen tegner et billede af S. Vestergaards miljømæssige-, sociale- og ledelsesmæssige forhold. Dette har givet anledning til udarbejdelsen af nye målsætninger der kan hjælpe os yderligere på vej til en mere ansvarlig og bæredygtig virksomhed. Fremadrettet udgiver vi en årlig rapport i forlængelse af vores årsregnskab. Den næstkommende rapport vil derfor være med udgangspunkt i rapporteringsår 2023.

- Tak for at læse med!





Romlundvej 51
8831 Løgstup
Cvr. 38 63 23 61



S. VESTERGAARD

Mail@svestergaard.dk
Tlf: 32 25 45 40
www.svestergaard.dk